

DES OBJECTIFS

Répondre

- ▶ Aux difficultés des entreprises de trouver des candidats
- ▶ Aux besoins de personnels formés dans le cadre des Clauses Sociales
- ▶ Au besoin de sécuriser le parcours des futurs personnels

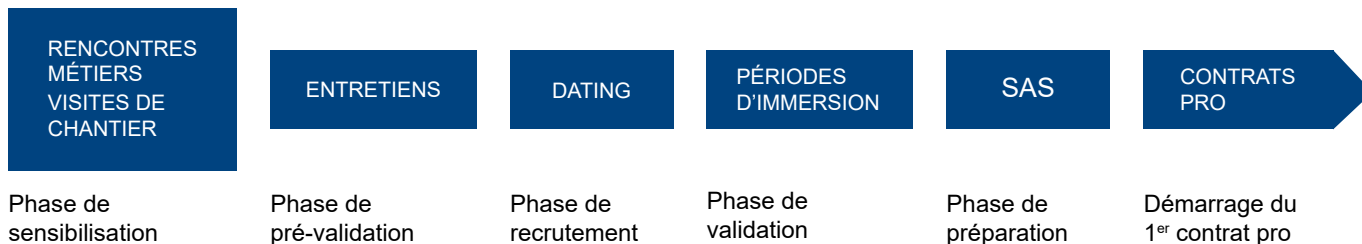
UNE FORMATION MISE EN ŒUVRE EN 2003 POUR REPOUDRE AUX BESOINS DES ENTREPRISES

Face aux forts besoins de personnels qualifiés, les entreprises de TP Constructeurs de Routes se sont mobilisées début des années 2000 pour développer une formation qualifiante. Elle s'inscrit depuis 2011 dans un parcours dans le but de favoriser l'insertion de demandeurs d'emploi dans le cadre de clauses sociales.

La formation, qui se déroule en alternance sur 13 mois sur un cycle d'1 semaine en centre et 3 semaines en entreprise, est aujourd'hui dispensée par 3 organismes de formation sur la région AURA : le CFC d'Egletons sur le site du BTP CFA Puy-de-Dôme, le BTP CFA Loire à Saint-Etienne et la Fédération Compagnonnique de Lyon.

Une fois formé l'Agent Technique TP (N1P2) pourra réaliser les tâches suivantes : Petite maçonnerie, Lecture de plan et implantation, Compactage, Pavage, Blindage de tranchée, Assainissement, Branchements divers, Conduite de mini-engins, Bordures et caniveaux et Revêtements routiers.

UN PARCOURS POUR SÉCURISER L'INTÉGRATION DES FUTURS ALTERNANTS



Résultat sur le Rhône

- ▶ 7 sessions organisées avec
- ▶ 20 entreprises partenaires
- ▶ 8 à 12 personnes par session
- ▶ Toutes embauchées en CDI, CDD, Intérim...

Depuis 2011

UN SAS DE PRÉPARATION AVANT EMBAUCHE

4 semaines de formation pour permettre au futur alternant d'avoir :

Une meilleure connaissance de son futur poste, l'entreprise qui l'accueille et le secteur d'activités

Une connaissance du cadre de travail (horaires, règlement, consignes de sécurité...)

De pouvoir gérer les relations avec les collègues et la hiérarchie et d'intégrer au mieux une équipe

De travailler la communication de manière adaptée à l'interlocuteur

De s'organiser dans sa vie personnelle et professionnelle

D'identifier ses atouts et ses manques et établir un plan de progression personnalisé

DES PARTENAIRES MOBILISÉS POUR LA REUSSITE DE L'ACTION

